

次世代リーダー候補養成研修

(株)ウーブル・ロールモデル研究所

タイトル	次世代リーダー候補養成研修
ねらい	会社を取り巻く環境は常に変化しています。その社会的変化を課題にチャレンジし、将来、社の幹部候補生として活躍できるリーダーシップやリーダーとしてマネジメントスタイルを習得します。
対象者	会社のコア人材として働いている方
日程	第1回 平成29年11月14日(火)13:30～16:30(3時間) 第2回 平成29年12月12日(火)13:30～16:30(3時間) 第3回 平成30年 1月16日(火)13:30～16:30(3時間) 第4回 平成30年 2月13日(火)13:30～16:30(3時間) * 全4回の参加が基本です。
会場	(株)ウーブル・ロールモデル研究所 セミナールーム 広島市中区袋町5-5 袋町アレービル3F
費用	一人60,000円(消費税別)
講師	十倉純子、ほか

内容	<p>第1回 リーダーシップ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. オリエンテーション ～組織は化け物である～</li> <li>2. イノベーションの重要性 組織を使いこなすリーダーの条件。 今、企業が求める新しいリーダーとは？</li> <li>3. 企業が期待するリーダー像と部下が求めるリーダー像の整合性</li> <li>4. コア人材として組織のベクトルの合わせた『仕事＝マネジメント』とは？</li> </ol> <p>第2回 問題解決</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 職場は問題の集積場</li> <li>2. 問題解決は問題発見から</li> <li>3. 新リーダーに必要なチャレンジ精神とイノベーションの位置づけ</li> <li>4. 組織変革の為に、部門間の壁を越えて、全体適応で問題点を見る</li> </ol> <p>第3回 部下指導・OJT</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. モティベーション・マネジメント</li> <li>2. ヤングキャリアの傾向</li> <li>3. 成果を引き出すコミュニケーションの取り方</li> </ol>
----	--

	<p>4. 人間関係とコミュニケーション《仕事の成果を決める要素確認》</p> <p>第4回</p> <p>(1)職場の活性化</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 生き生きとした職場を作るマネジメントとリーダーシップ</li> <li>2. 職場の体質改善</li> <li>3. 人間関係とコミュニケーション《仕事の成果を決める要素確認》</li> </ol> <p>(2)リーダーによる強化チーム力</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. チームビルディングの必要性</li> <li>2. “チーム”の“チーム化”の必要性</li> <li>3. チームメンバーが本気になる“エンパワーメント”</li> </ol>
--	---

\* お申込みの締切りは、10月 31日(火)です。

\* 3名以上での開催とさせていただきます。

お申込み・お問い合わせ先  
(株)ウーブル・ロールモデル研究所  
広島市中区袋町5-5 袋町アレービル3F  
TEL 082-248-0333 FAX 082-248-0030

(株)ウーブル・ロールモデル研究所 行 FAX (082) 248-0030

研修申込書  
(次世代リーダー候補養成研修)

平成 年 月 日

ふりがな			
受講者氏名			
お勤め先 :	所属部署 :		
ご連絡先	ご自宅 / お勤め先 (いずれかに○印をお願いいたします) 〒 TEL : FAX : Mail :		
メッセージ	ご質問等ございましたらご記入ください。		

\* 複数でお申込みの場合はコピーしてお使いください。

\* 3名以上でお申込みの場合はメッセージ欄に代表者のお名前をご記入ください。

\* 受領確認のご連絡をさせていただきます。