

「若手社員をやる気に導く指導方法とハラスメントコントロール」開催のお知らせ

タイトル	若手社員をやる気に導く指導方法とハラスメントコントロール
ねらい	中堅企業及び中小企業において、若手社員の定着と戦力化は大きな課題です。若手社員を戦力化するための指導方法ハラスメントについて未然に防ぐことができるように、ロールプレイングを多数織り交ぜながら学びます。
対象者	中堅企業における人材育成担当管理者 中小零細企業における経営管理者
日程	平成29年7月19日(水) 13:30～16:30(3時間)
会場	(株)ウーブル・ロールモデル研究所 研修ルーム 広島市中区袋町5-5袋町アレービル3F
費用	一人15,000円(税別)
内容	<p>① 若手社員を対象としたハラスメント</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「ハラスメント」に対する意識 2. 経営管理者、監督者として使ってはいけない NG ワード 3. 経営管理者、監督者としてやってはいけない NG 行動 4. 「ハラスメント事例」研究、問題点の把握 <p>若手社員の早期戦力化のために、受け入れ企業側のハラスメントコントロールは重要です。この研修では、昨今のハラスメント動向を理解した上で、未然に防ぐ方法論について考え、事例研究を使いながら習得します。</p> <p>② 若手社員との面談の仕方</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 若手社員の特性を理解した傾聴の仕方 2. 面談の流れ 3. 模擬体験 <p>OJT 指導をする立場である中間管理職にとって、指導内容や期待値を伝える面接ロールプレイは重要です。今回の研修は面接ロールプレイというシーンを中心におきながら、実施側の面接における課題や環境整備について自己分析を深めるためにビデオ撮影という手法を加えました</p>

* お申込みの締切りは、7月10日(月)です。

* 4名以上での開催とさせていただきます。

お申込み・お問い合わせ先
(株)ウーブル・ロールモデル研究所
広島市中区袋町5-5 袋町アレービル3F
TEL 082-248-0333 FAX 082-248-0030

(株)ウーブル・ロールモデル研究所 行 FAX (082) 248-0030

研修申込書
(若手社員をやる気に導く指導方法とハラスメント実働 共通研修)

平成 年 月 日

ふりがな			
受講者氏名			
お勤め先 :			所属部署 :
ご連絡先	ご自宅 / お勤め先 (いずれかに○印をお願いいたします) 〒 TEL : FAX : Mail :		
メッセージ	ご質問等ございましたらご記入ください。		

* 複数でお申込みの場合はコピーしてお使いください。

* 受領確認のご連絡をさせていただきます。